

La concurrence des hommes et des femmes sur le marché du travail Une synthèse des résultats

Par Yomna Ahmed

Certains croient encore que la présence des femmes sur le marché du travail réduit les opportunités du travail des hommes. En conséquence, l'unité de sondage et d'information du Centre d'information du Yémen a mené un sondage d'opinion sur cette croyance pour l'étudier.

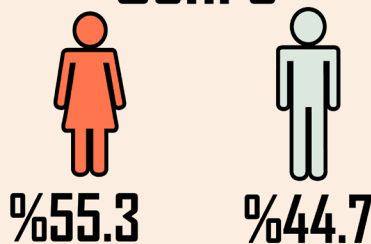
L'enquête a été menée sur un échantillon de recherche de (213) personnes, dont 55,3% de femmes, contre 44,7% d'hommes.

Les âges variaient selon les pourcentages suivants : 37,6% de 18-25 ans, 46,1% de 26-35 ans, et 11,7 % des 36-45 ans, et le taux de participation le plus faible de 4,6 % se situe dans la tranche d'âge des 46-65 ans.

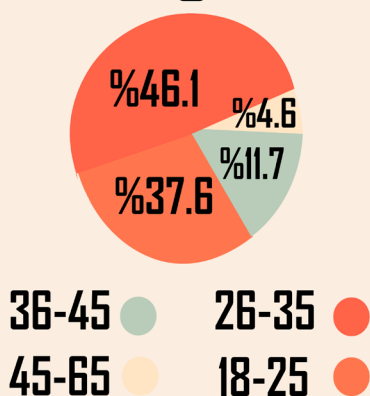
L'échantillon provenait des gouvernorats suivants : 68,5 % de Sana'a, 21,5 % d'Aden, 4,5 % de Taïz, 1,5 % d'Ibb, tandis que 1 % participaient d'Al-Hodeïda, de Hadramout et Damar et 0,5% participaient d'Amran et de Dhale

Quant à la qualification académique ; la plupart des participants étaient titulaires d'un baccalauréat avec un pourcentage de 46%, puis de ceux ayant un diplôme de troisième cycle avec un pourcentage de 37,9%, puis des étudiants universitaires avec 12,1%, suivis des lycéens avec un pourcentage de 3,5%, et avec un taux de participation inférieur pour ceux qui ont un certificat d'études secondaires équivalent à 0,5 %.

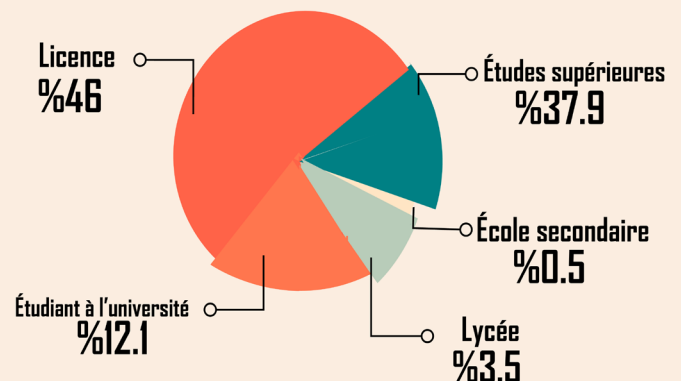
Genre



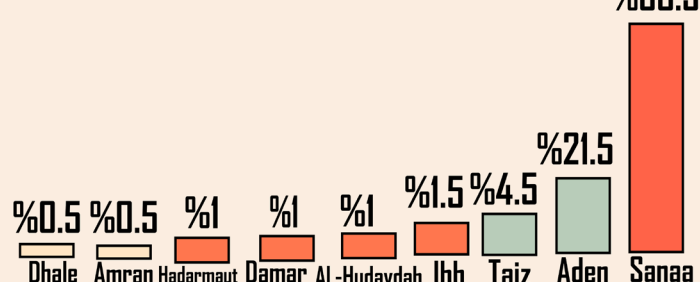
Âge



Niveau scolaire



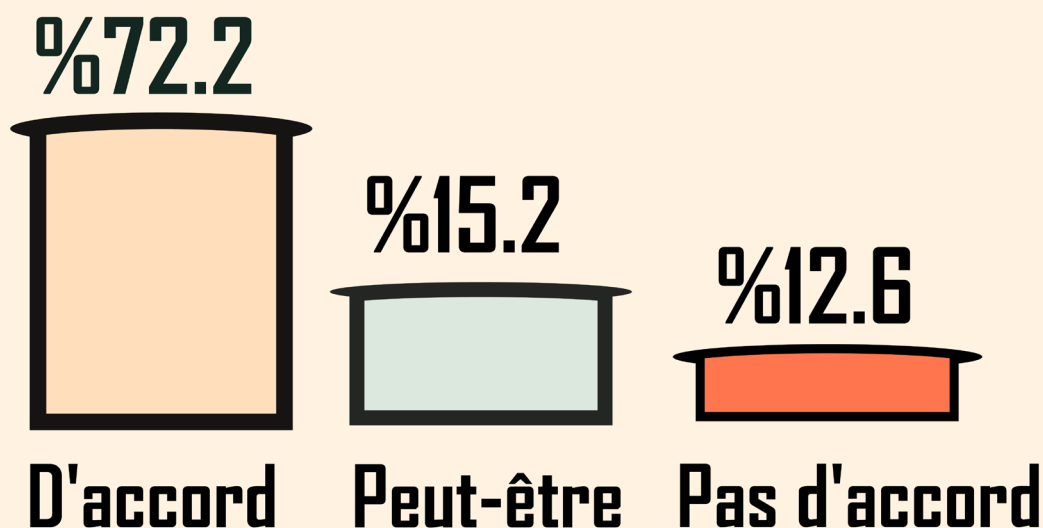
Gouvernorat



Résultats principaux

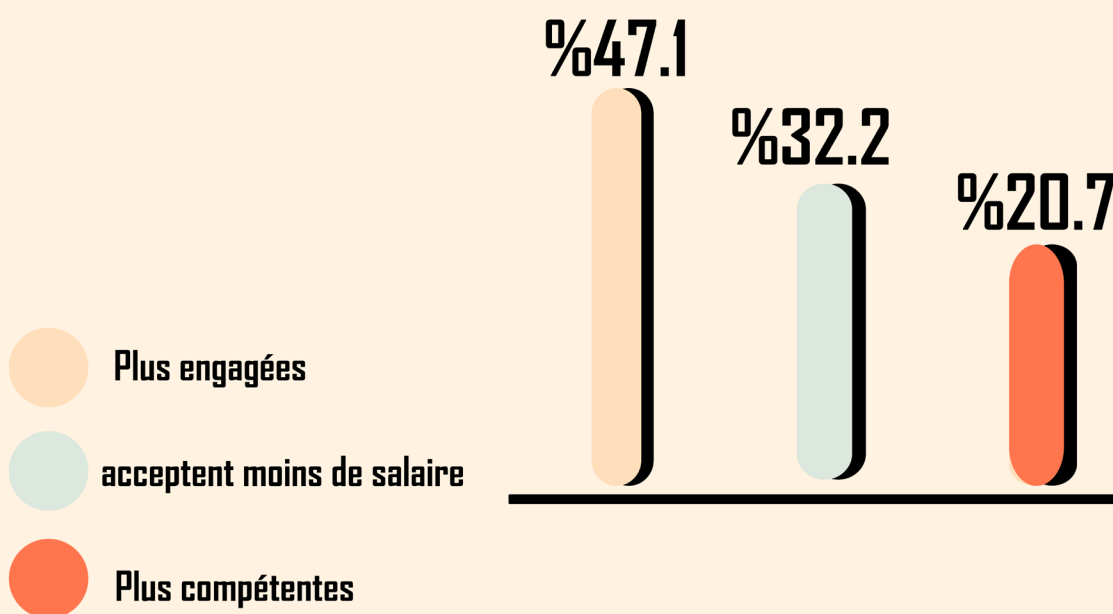
Lorsqu'on a demandé aux répondants s'il y avait une concurrence entre les hommes et les femmes sur le marché du travail, 72,2% ont répondu qu'il y avait effectivement une concurrence entre les hommes et les femmes, tandis que 15,2% ont répondu qu'il y avait une concurrence relative entre les hommes et les femmes sur le marché du travail. En plus, 12,6 % ont tendance à dire qu'il n'y a aucune concurrence entre les hommes et les femmes sur le marché du travail.

Existe-t-il une concurrence entre les hommes et les femmes sur le marché du travail ?



Les répondants à l'enquête ont une vision différente des raisons qui pourraient permettre aux femmes d'obtenir de meilleures opportunités d'emploi que les hommes. 47,1 % attribuent cela au fait que les femmes sont plus engagées que les hommes, tandis que 32,2 % pensent que la raison est que les femmes acceptent moins de salaires que les hommes, tandis que 20,7 % disent que les femmes sont plus compétentes que les hommes.

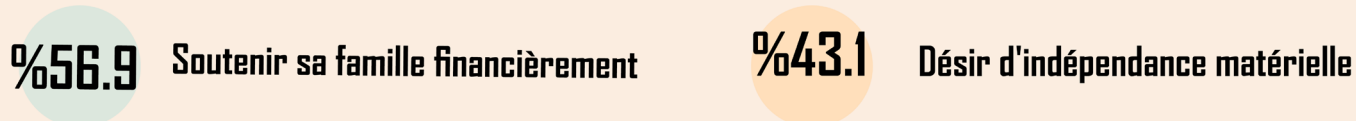
Quelles sont les raisons qui permettraient aux femmes d'avoir de meilleures opportunités d'emploi que les hommes ?



56,9% du total des répondants pensent que la raison qui pousse une femme à travailler est de subvenir aux besoins financiers de sa famille, tandis que 43,1% pensent que la raison est due au désir d'indépendance de la femme.

Quant à la conviction que la présence des femmes sur le marché du travail réduit les opportunités des hommes, les opinions des répondants différaient comme suit : 70,2% d'entre eux estiment que la présence des femmes sur le marché du travail réduit en fait les opportunités des hommes. Alors que 26,8% pensent que cela ne réduit pas du tout les opportunités des hommes, seuls 3% ont répondu qu'ils n'ont aucune idée que la présence des femmes sur le marché du travail réduit ou non les opportunités des hommes.

Quelles sont les raisons qui peuvent pousser les femmes vers le marché du travail ?



Pensez-vous que la présence des femmes sur le marché du travail réduit les opportunités des hommes ?



73,4% estiment qu'il existe une discrimination de genre sur le marché du travail au Yémen, et la majorité d'entre eux estiment que cette discrimination vise principalement les femmes. Alors que 18,6% pensent qu'il n'y a pas de discrimination de genre sur le marché du travail au Yémen et 8% ont déclaré ne pas savoir qu'il existe une discrimination de genre sur le marché du travail au Yémen.

En ce qui concerne le type de travail réservé aux hommes ou interdit aux femmes ; 86,4% ont répondu qu'il y a beaucoup d'emplois qui sont encore l'apanage des hommes, parmi ces emplois sont : le travail judiciaire, le travail indépendant, le travail de sécurité et militaire, et le travail d'ingénierie. Tandis que 7% pensent que certains travail sont réservés aux hommes mais pas tous et 6,5% ont répondu qu'il n'y avait pas d'emplois réservé aux hommes ou interdit aux femmes.

Existe-t-il une discrimination de genre sur **le marché du travail** au Yémen ?



Oui



Non



Je ne sais pas

Existe-t-il des emplois interdits **aux femmes** ou réservés **aux hommes** ?



Oui



Quelque peu



Non