

تنافس الرجل والمرأة في سوق العمل – ملخص النتائج

إعداد: يُمنى أحمد

لا يزال البعض يعتقد أن وجود المرأة في سوق العمل يقلل من فرص الرجل، وعلى إثر ذلك قامت وحدة المعلومات واستطلاع رأي في اليمن انفورميشن سنتر بإجراء استطلاع رأي حول هذا الاعتقاد لدراسته.

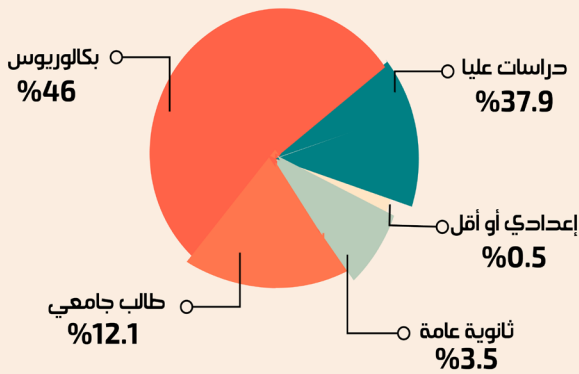
أقيم الاستطلاع على عينة بحثية بلغت (213) شخصًا، منهم 55.3% من الإناث، مقابل 44.7% من الذكور.

تفاوتت أعمارهم حسب النسب الآتية: 37.6% من 18-25 عاماً، و46.1% من 26-35 عاماً، و11.7% من 36-45 عاماً، وبأقل نسبة مشاركة وصلت إلى 4.6% هم في سن من 46-65 عاماً.

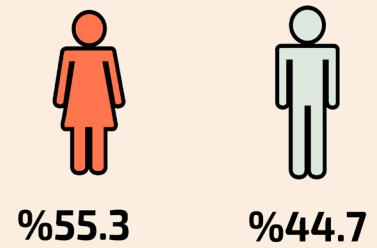
وكانت العينة من المحافظات التالية: صنعاء بنسبة 68.5%، عدن بنسبة 21.5%، تعز بنسبة 4.5%، إب بنسبة 1.5%، فيما شارك 1% في كل من الحديدة وحضرموت وذمار وبنسبة 0.5% لكل من عمران والضالع.

أما عن المؤهل الدراسي؛ فقد كان أغلب المشاركين من الحاصلين على شهادة البكالوريوس بنسبة 46%، ثم من الحاصلين على دراسات عليا بنسبة 37.9%، ثم الطلاب الجامعيون بنسبة 12.1%، يليهم طلاب الثانوية العامة بنسبة 3.5%، وبنسبة مشاركة أقل للحاصلين على شهادة الإعدادية تعادل 0.5%.

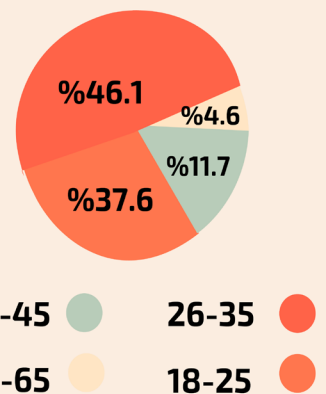
المؤهل الدراسي



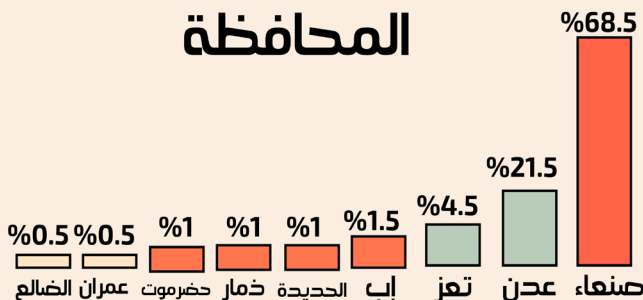
النوع



العمر



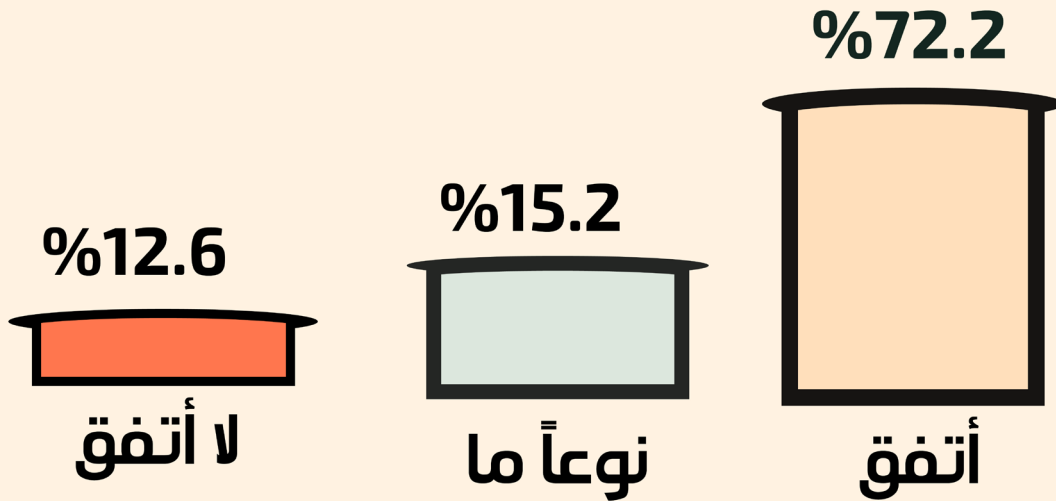
المحافظة



النتائج الرئيسية

عندما سُئل المشاركون في الاستطلاع عما إذا كان هناك منافسة بين الرجل والمرأة في سوق العمل، أجاب 72.2% بأنه توجد منافسة بالفعل بين الرجل والمرأة، في حين أجاب 15.2% أن هناك منافسة نسبية بين الرجل والمرأة في سوق العمل، بينما اتجه 12.6% لقول إنه لا توجد منافسة الرجل والمرأة في سوق العمل على الإطلاق.

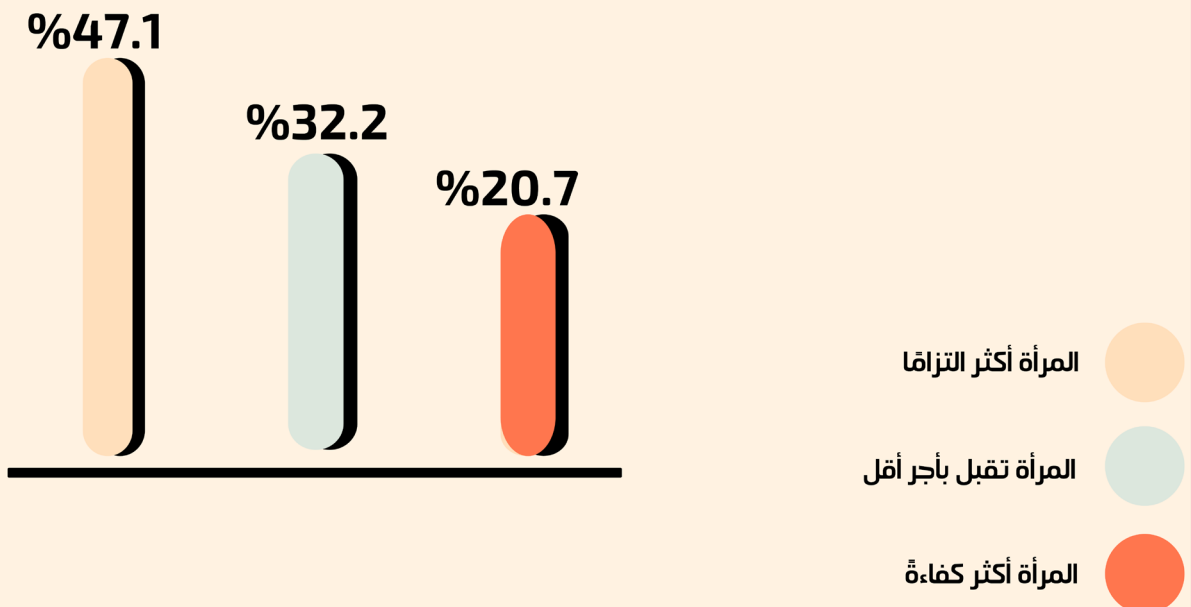
هناك منافسة بين الرجل والمرأة في سوق العمل؟



المشاركون في الاستطلاع تنوعوا في رؤيتهم عن الأسباب التي قد تسمح للمرأة بالحصول على فرص عمل أفضل من الرجل، فما نسبتهم 47.1% يرجعونها إلى أن المرأة أكثر التزاماً من الرجل، أما 32.2% فيرون أن السبب هو قبول المرأة بأجر أقل مما يقبله الرجل، بينما 20.7% يرجعون السبب إلى أن المرأة أكثر كفاءة من الرجل.

ما هي الأسباب التي قد تسمح للمرأة بالحصول على

فرص عمل أفضل من الرجل؟



كما يعتقد 56.9% من إجمالي المشاركين في الاستطلاع أن السبب الذي يدفع المرأة إلى العمل هو دعم أسرتها مادياً، في حين يرى 43.1% أن السبب يعود إلى رغبة المرأة في الاستقلال المادي.

أما فيما يتعلق بالاعتقاد بأن وجود المرأة في سوق العمل يقلل من فرص الرجل؛ فقد اختلفت آراء المستطلعين؛ حيث يعتقد 70.2% منهم أن وجود المرأة في سوق العمل يقلل من فرص الرجل بالفعل، بينما 26.8% يعتقدون أنها لا تقلل من فرص الرجل على الإطلاق، وأجاب 3% فقط أنهم لا يملكون أي فكرة عن أن وجود المرأة في سوق العمل يقلل من فرص الرجل أم لا.

برأيك، ماهي الأسباب التي قد تدفع المرأة إلى سوق العمل ؟

الرغبة في الاستقلال المادي 43.1%

دعم أسرتها مادياً 56.9%

هل تعتقد أن وجود المرأة في سوق العمل يقلل من فرص الرجل؟

لا أعلم 3%

لا 26.8%

نعم 70.2%

ويعتقد 73.4% أنه يوجد تمييز نوعي في سوق العمل في اليمن، ويرى الأغلبية منهم أن هذا التمييز يستهدف النساء بشكل رئيس. في حين يرى 18.6% أنه لا يوجد تمييز نوعي في سوق العمل في اليمن، وقال 8% فقط أنهم لا يملكون أي فكرة عن أن كان هناك تمييز نوعي في سوق العمل في اليمن أم لا.

وفيما يتعلق بنوعية الأعمال المحصورة على الرجال فقط أو ممنوعة على النساء؛ فقد أجاب 86.5% أنه توجد الكثير من الأعمال التي لا تزال حكراً على الرجال فقط، من هذه الأعمال أعمال: أعمال القضاء، الأعمال الحرة، الأعمال الأمنية والعسكرية والأعمال الهندسية. فيما يرى 7% أن الأعمال المحصورة على الرجال فقط ليست متواجدة بشكل كبير في سوق العمل في اليمن، وأجاب 6.5% بأنه لا توجد أعمال المحصورة على الرجال فقط أو ممنوعة على النساء.

هل يوجد تمييز نوعي في سوق العمل في اليمن ؟



%8

لا أعلم



%18.6

لا



%73.4

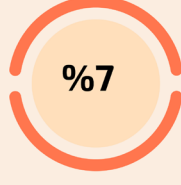
نعم

هل توجد وظائف ممنوعة على المرأة أو محصورة على الرجال فقط؟



%6.5

لا



%7

نوعا ما



%86.5

نعم