

عمل المرأة في اليمن

إعداد: يُمنى أحمد

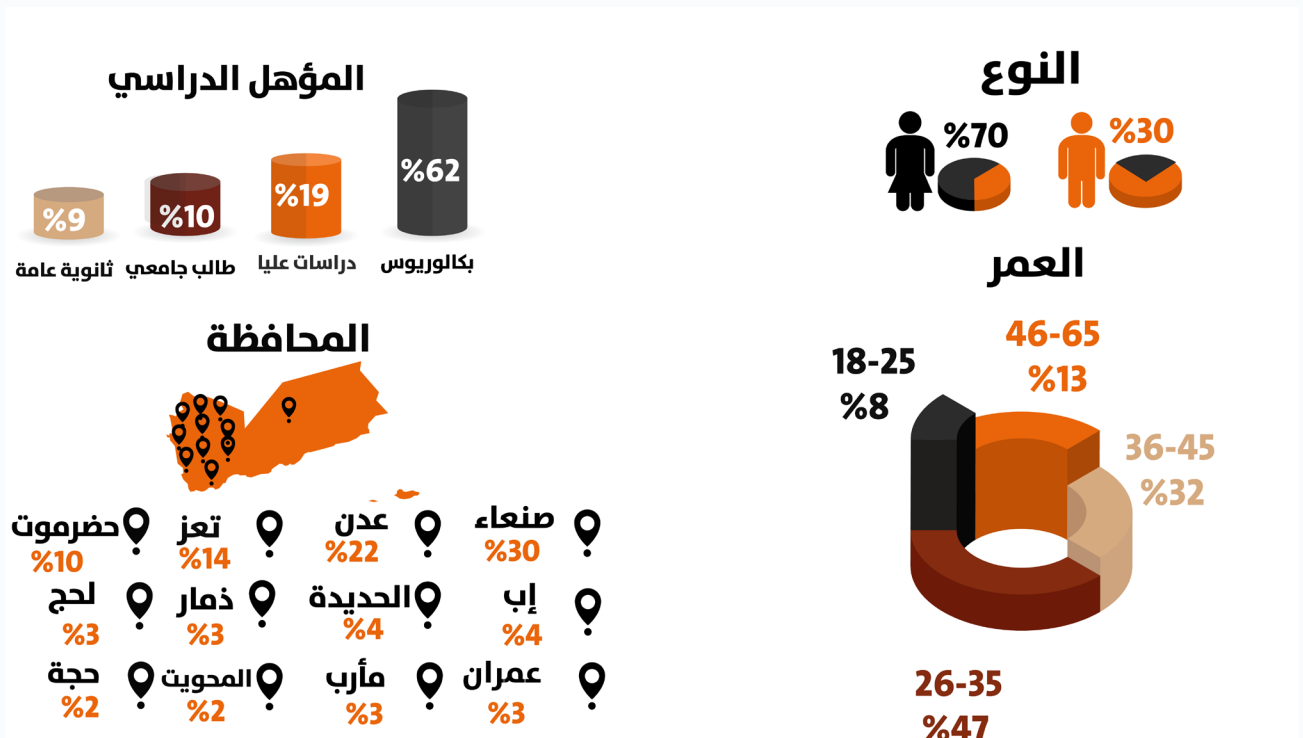
تعتبر المرأة اليمنية جزءاً مهماً من المجتمع وتلعب دوراً حيوياً في تطوير ونمو الاقتصاد اليمني، إلا أنها تواجه العديد من التحديات في العمل -لاسيما مع الاوضاع التي تسبب بها استمرار الصراع- مثل: عدم التساوي في الفرص والأجور، التمييز ضدها، قلة فرص التدريب والتأهيل وغيرها.

على إثر هذا، أجرت وحدة المعلومات واستطلاع الرأي في "يمن انفورميشن سنتر" استطلاعاً يبين توجه المجتمع اليمني واعتقاداته حول تواجد المرأة اليمنية في سوق العمل.

كان أكثر المشاركين فيه من الإناث بنسبة 70% مقابل 30% من الذكور، وبفئات عمرية متفاوتة؛ فـ 47% منهم من فئة الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم ما بين 26-35 عاماً، 32% منهم ما بين 36-45 عاماً، وكانت أعمار 13% ما بين 46-65 عاماً، فيما 8% كانت أعمارهم ما بين 18-25 عاماً.

أما عن المستويات التعليمية للمشاركين؛ فقد كان أغلبهم من الحاصلين على شهادة البكالوريوس بنسبة 62%، ثم الحاصلين على الشهادات العليا بنسبة 19%، الطلاب الجامعيين بنسبة 10%، ثم الحاصلين على شهادة الثانوية العامة بنسبة 9%.

شمل الاستطلاع نطاقاً جغرافياً وصل إلى اثنا عشر محافظة يمنية من أصل واحد وعشرين محافظة، هن: صنعاء بنسبة 30%، عدن بنسبة 22%، تعز بنسبة 14%، حضرموت بنسبة 10%، إب والحديدة بنسبة 4% لكل واحدة، ذمار، لحج، عمران ومأرب بنسبة 3% لكل واحدة فقط 2% لكل من المحويت وحجة على حد.



النتائج الرئيسية

يعتقد 59% من المُستطلعين أن هناك تحجيم لدور المرأة في سوق العمل ، في حين يرى 24% بأن المرأة لا تعاني من اي تحجيم في سوق العمل فقط 17% قالوا انهم لا يملكون اي فكرة عن الموضوع .

هل هناك تحجيم لدور المرأة في سوق العمل؟



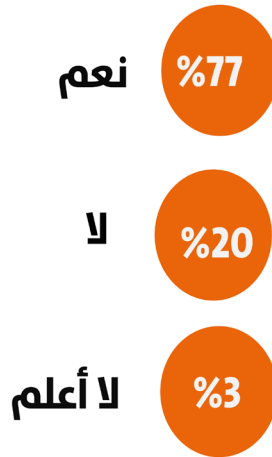
قيم 51% من المستطلعين دور المرأة في سوق العمل بال جيد ، في حين قيمه 37% بالمتوسط و 12% اخرون قيموه بالضعيف .

ما هو تقييمك لدور المرأة في سوق العمل في السنوات الأخيرة؟



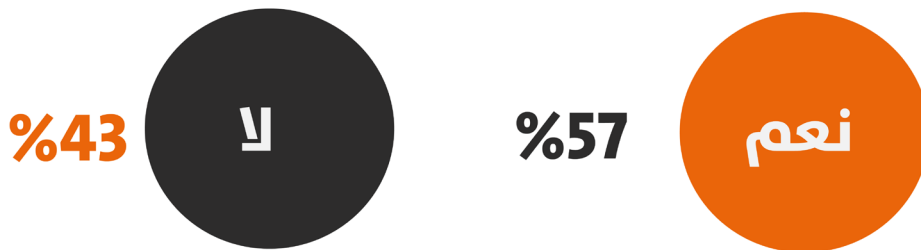
اما عن تساوي الفرص بين الرجال والنساء في سوق العمل في اليمن فيرى 77% من المشاركين بالاستطلاع بأنه لا يوجد تساوي في فرص العمل في اليمن. ، 20% يرون عكس ذلك فقط 3% قالوا انهم لا يملكون اي فكرة عن الموضوع .

هل يحصل كلُّ من المرأة والرجل على فرص عمل متساوية؟



وحيث سُئل المشاركون في الاستطلاع على من يحصل على فرص عمل افضل اجاب 57% ان النساء تحصل على فرص عمل افضل ، في حين يعتقد 43% عكس ذلك .

هل تعتقد أنّ المرأة تحصل على فرص عمل أفضل من الرجل؟



وعن قدرة المرأة العاملة على التوفيق بين عملها وواجباتها الأسرية اجاب 87% بان المرأة تستطيع التوفيق بين عملها وواجباتها الاسرية و فقط 13% يعتقدون عكس ذلك.

هل تستطيع المرأة العاملة التوفيق بين عملها وواجباتها الأسرية؟



لا



نعم

وعندما سُئل المستطلعين عن المجالات التي يمكن للمرأة العاملة المشاركة في تنميتها بشكل اكبر كانت اجابتهم على النحو الاتي: 49% مجالات العمل الإنساني والاجتماعي، 30% المجالات الاقتصادية ، 21% المجالات السياسية.

ما هي المجالات التي يمكن للمرأة العاملة المشاركة في تنميتها؟



اجاب %52 ان الحاجة إلى المال من اهم الاسباب التي تدفع المرأة إلى سوق العمل ، فين حين
أجاب %48 ان ما يدفع المرأة للعمل هو تحقيق ذاتها والاستقلال المادي.

ما هي الأسباب التي تدفع المرأة إلى العمل؟

%48

تحقيق
ذاتها
والاستقلال

%52

الحاجة
إلى
المال

و اخيرا يعتقد %91 انه المرأة تصلح بشكل كبير لشغل المناصب الإدارية والقيادية فقط %9 يرون
عكس ذلك .

هل تصلح المرأة لشغل المناصب الإدارية والقيادية؟

%9

لا

%91

نعم