

## « Le travail des femmes yéménites »

Par: Yomna Ahmed

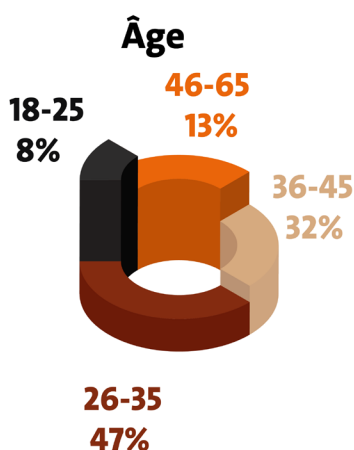
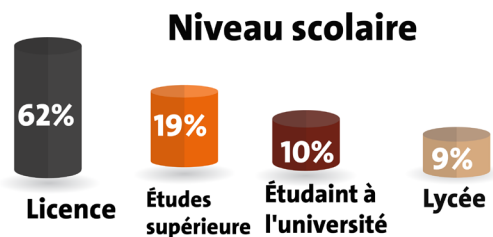
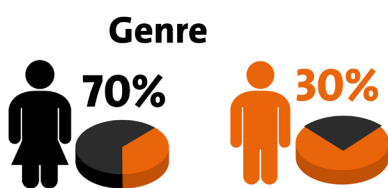
Les femmes yéménites sont considérées comme une partie importante de la société et jouent un rôle vital dans le développement et la croissance de l'économie yéménite. Cependant, elles sont confrontées à de nombreux défis au travail - en particulier avec les conditions causées par la poursuite du conflit - telles que : l'inégalité des chances et des salaires, la discrimination à leur encontre, le manque d'opportunités de formation et de qualification, etc.

En conséquence, l'Unité d'information et de sondage d'opinion du Centre d'information du Yémen a mené une enquête montrant les attitudes de la société yéménite et ses croyances quant à la présence des femmes yéménites sur le marché du travail.

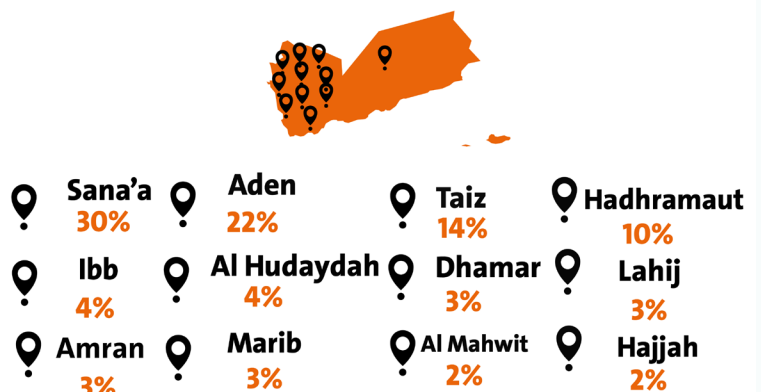
La plupart des participants étaient des femmes, à un taux de 70%, contre 30% d'hommes, et de différents groupes d'âge. 47% d'entre eux appartiennent à la catégorie des personnes âgées de 26 à 35 ans, 32% d'entre eux ont entre 36 et 45 ans, 13% ont entre 46 et 65 ans, tandis que 8% ont entre 18 et 25 ans.

Quant aux niveaux d'études des participants, la plupart d'entre eux étaient titulaires d'un baccalauréat avec un pourcentage de 62%, puis titulaires de certificats de troisième cycle avec un pourcentage de 19%, titulaires d'un certificat secondaire général avec un pourcentage de 10%, puis étudiants universitaires avec un pourcentage de 9% .

L'enquête a couvert un éventail géographique qui a atteint douze gouvernorats yéménites sur vingt et un, et ce sont : Sana'a avec 30%, Aden avec 22%, Taiz avec 14%, Hadramaout avec 10%, Ibb et Al-Hodeidah avec 4% chacun, Dhamar, Lahj, Amran et Marib avec 3% chacun, et seulement 2% pour Al-Mahweet et Hajjah séparément.

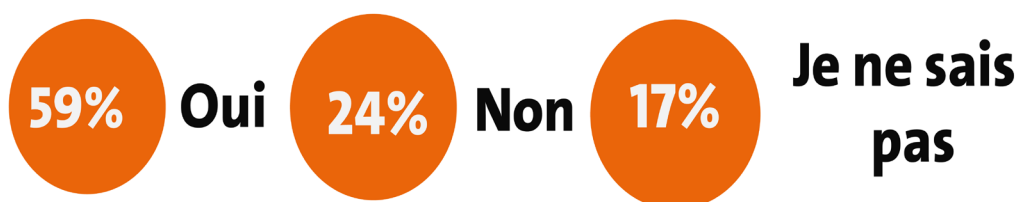


**Gouvernorat**



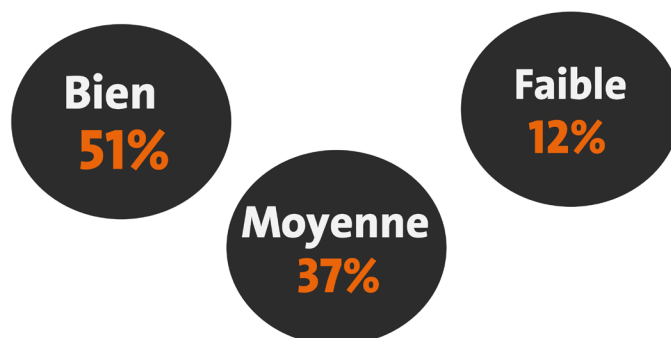
59% des répondants confirment qu'il y a une réduction du rôle de femme sur le marché du travail, tandis que 24% pensent que la femme ne souffre d'aucune réduction sur le marché du travail, seulement 17% ont dit qu'ils n'en avaient aucune idée.

## **y a-t-il une réduction du rôle des femmes sur le marché du travail ?**



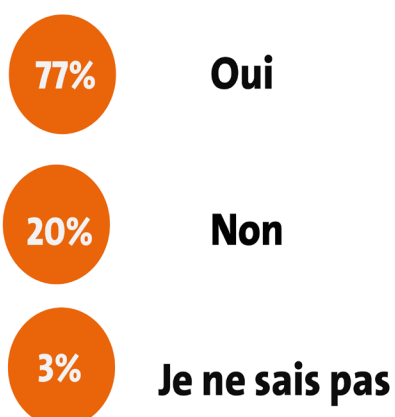
51 % des répondants ont qualifié le rôle de femme sur le marché du travail de bon, tandis que 37 % l'ont qualifié de moyen et 12 % de faible.

## **Quelle est votre appréciation du rôle des femmes sur le marché du travail ces dernières années ?**



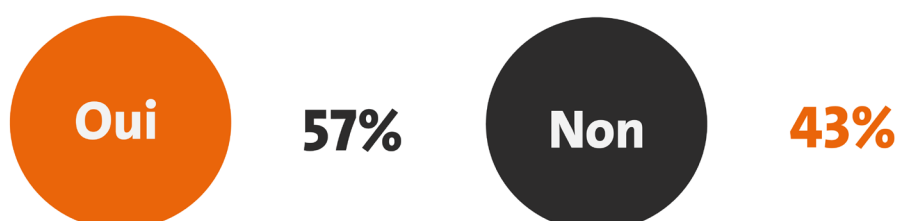
Quant à l'égalité des chances entre hommes et femmes sur le marché du travail au Yémen, 77% des répondants pensent qu'il n'y a pas d'égalité des chances pour le travail au Yémen, 20% voient le contraire et seulement 3% n'en ont aucune idée.

### **Les femmes et les hommes ont-ils les mêmes opportunités d'emploi ?**



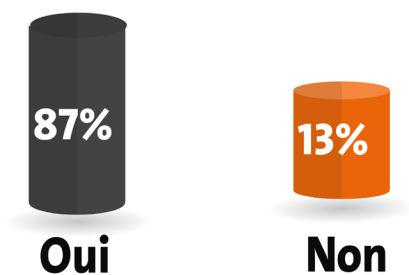
Lorsqu'on les répondants ont été demandés de qui avait de meilleures opportunités d'emploi, 57% des répondants ont répondu que les femmes avaient de meilleures opportunités d'emploi, tandis que 43% pensent le contraire.

### **Est-ce que les femmes ont de meilleures opportunités d'emploi que les hommes ?**



Concernant la capacité d'une femme travaillante à concilier son travail et ses devoirs familiaux, 87% répondent qu'une femme parvient à concilier son travail et ses devoirs familiaux, et

**De votre point de vue, une femme active peut-elle concilier son travail avec ses obligations familiales ?**



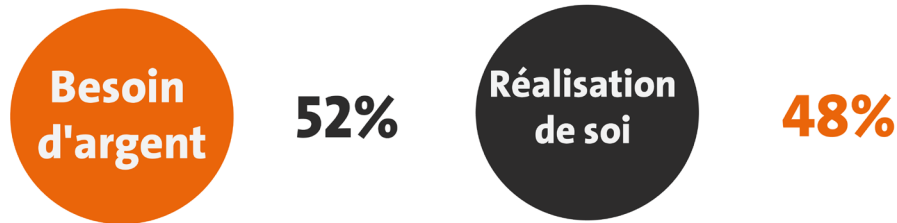
Lorsque les répondants ont été interrogés sur les domaines dans lesquels la femme travaillante peut davantage participer à leur développement, ils ont répondu les suivants : 49 % dans les domaines du travail humanitaire et social, 30 % dans les domaines économiques et 21 % dans les domaines politiques.

**Quels sont les domaines dans lesquels les femmes actives peuvent participer à leur développement ?**



52% ont répondu que le besoin d'argent est l'une des raisons les plus importantes qui poussent la femme sur le marché du travail, tandis que 48% ont répondu que ce qui pousse la femme à travailler est la réalisation de soi et l'indépendance financière.

### Quelles sont les raisons qui poussent les femmes à travailler ?



Enfin, 91% pensent que la femme est tout à fait apte à occuper des postes de direction et de leadership, et seulement 9% pensent le contraire.

### De votre point de vue, les femmes sont-elles adaptées aux postes administratifs et de direction ?

